

Gesprekskaart - De 1-3-1 Methode voor Medewerkers

Stap 1 - Benoem 1 concreet probleem

Wat is het belangrijkste probleem dat jij wilt bespreken?

[ruimte voor notities]

Waar loop jij het meest op vast?

[ruimte voor notities]

Waarom is dit nu belangrijk om aan te pakken?

[ruimte voor notities]

Tip: Kom je met meerdere problemen? Schrijf ze op en kies de belangrijkste.

[ruimte voor notities]

Stap 2 - Bedenk 3 mogelijke oplossingen

Wat kun jij zelf doen om dit op te lossen?

[ruimte voor notities]

Wat zijn drie mogelijke manieren om hiermee om te gaan?

[ruimte voor notities]

Wat heb je al geprobeerd en wat zou je anders kunnen doen?

[ruimte voor notities]

Tip: Denk in acties die binnen jouw invloed liggen.

[ruimte voor notities]

Stap 3 - Kies 1 voorstel

Welke van de drie oplossingen spreekt jou het meeste aan?

[ruimte voor notities]

Wat wil jij voorstellen als eerste stap?

[ruimte voor notities]

Wat heb je nodig om dit in gang te zetten?

[ruimte voor notities]

Tip: Bespreek je voorstel concreet en vraag feedback.

[ruimte voor notities]

Gesprekskaart - De 1-3-1 Methode voor Medewerkers

Extra: Voorbereiding op het gesprek

Met wie wil je dit bespreken?

[ruimte voor notities]

Wat wil je bereiken met het gesprek?

[ruimte voor notities]

Hoe ga je het gesprek beginnen?

[ruimte voor notities]