

Gesprekskaart - De 1-3-1 Methode voor Leidinggevenden

Stap 1 - Benoem 1 concreet probleem

Wat is volgens jou nu het belangrijkste probleem?

[ruimte voor notities]

Waar loop je precies op vast?

[ruimte voor notities]

Kun je het probleem in één zin samenvatten?

[ruimte voor notities]

Tip: Komt iemand met meerdere problemen? Zet ze op papier en kies samen het belangrijkste.

[ruimte voor notities]

Stap 2 - Bedenk 3 mogelijke oplossingen

Wat zou je zelf kunnen doen?

[ruimte voor notities]

Welke drie opties zie jij?

[ruimte voor notities]

Als je het morgen anders zou doen, wat zou je proberen?

[ruimte voor notities]

Tip: Weersta de neiging om zelf al het denkwerk te doen. Laat de medewerker meedenken.

[ruimte voor notities]

Stap 3 - Kies 1 voorstel

Welke van deze drie opties spreekt jou het meest aan?

[ruimte voor notities]

Wat is je voorkeur en waarom?

[ruimte voor notities]

Wat ga je nu concreet doen?

[ruimte voor notities]

Tip: Geef ruimte om te kiezen, maar stel bij als nodig. Samen scherp maken is prima.

[ruimte voor notities]

Gesprekskaart - De 1-3-1 Methode voor Leidinggevenden

Extra: Afspraken & Opvolging

Welke eerste stap zet je deze week?

[ruimte voor notities]

Wanneer evalueren we of het werkt?

[ruimte voor notities]

Heb je ergens ondersteuning bij nodig?

[ruimte voor notities]